



TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET SOCIALE DES ORGANISATIONS

Formation aux Gouvernances partagées

(Module 2)

Objectifs de la formation

L'objectif est de former les participants aux enjeux et aux pratiques des gouvernances partagées, au regard des organisations et de leurs relations avec leur écosystème et le reste du monde. Participation et démocratie sont au cœur de ce module.

Ce module permet de mettre en application les outils et principes développés dans le module 1. Il a pour objectif d'expérimenter des voies de changement vers la gouvernance partagée, et la mise en place des conditions nécessaires pour y arriver.

L'expérimentation d'outils et de scénarii de gouvernance est appliquée aux projets des participants eux-mêmes (questionnaire en intersession) ou aux cas d'école apportés par la formatrice.

Objectifs pédagogiques

À la fin de la formation, le participant est capable de :

- ▶ Expérimenter des dispositifs de gouvernance partagée et de démocratie participative.
- ▶ Appliquer les principes de l'holocratie à des cas d'usage .
- ▶ Amorcer le changement dans une organisation vers une gouvernance partagée.
- ▶ Être capable d'ouvrir sa gouvernance à un écosystème (citoyens, parties prenantes).
- ▶ Être conscient des moyens individuels et collectifs à mobiliser pour changer un rapport au pouvoir et aux communs.
- ▶ Diffuser les bienfaits et limites de la participation en gouvernance.
- ▶ Pratiquer l'expérimentation collective, le co-apprentissage et la co-construction.

Public

Tout public, élu, étudiant, dirigeant ou employé en entreprise ou collectivité, animateur, membre d'un collectif, accompagnateur de collectifs, formateurs, acteurs de la pédagogie...

Pré-requis

Avoir suivi le module 1 de ce parcours.

En inter : un échange avec le groupe

En intra : un échange préalable sur la composition du groupe.

Modalités de formation

Formation théorique et pratique (mises en situation).

Méthodes pédagogiques

Interactivité et Réflexivité

Dispositifs participatifs inspirés de l'intelligence collective

Exploration et expérience

Apprentissage intégratif

Support papier et envoi numérisé des sessions

Contenu et déroulement de la formation

Apports théoriques sur les gouvernances partagées

Questionner les apports théoriques développés dans le module 1 au regard des mises en pratiques : maturité des organisations à évoluer dans leur gouvernance, difficultés de mise en œuvre, leviers et intérêts.

L'approche systémique.

L'approche sociocratique et holocratique : éléments constitutifs de la gouvernance partagée.

Panorama des expériences participatives en démocratie : les points communs et spécificités.

Explorer les voies de changement vers une gouvernance partagée

Proposition d'une grille d'analyse des gouvernances vécues et d'une grille de mise en mouvement.

L'individu et le collectif dans les gouvernances : jeux de rôles.

Expérimenter au moins l'une des situations suivantes dans une organisation en gouvernance partagée : réunion de sens, réunion opérationnelle, réunion de triage, réunion de gestion des tensions.

Retours d'expérience, témoignages et principaux enseignements.

Renouveau démocratique ou la gouvernance participative pour la société

Contexte de crise sociétale et de nouvelles acceptabilités ou non-acceptabilités sociales. Le pouvoir d'agir.

Décryptage de nos représentations sociales et culturelles : freins ou leviers à la participation ?

Des outils pour la participation démocratique : panorama des dispositifs, usages, contraintes, bénéfices et limites.

Le programme pourra être ajusté en amont au regard des besoins des participants exprimés en cours de module 1.

Évaluation

Auto-évaluation

Analyse réflexive

Durée

3 jours

Tarifs

1000 € jour en intra

200 € jour-participant en inter

Accès et ouverture de la formation

A partir de 2 participants en intra

A partir de 5 participants en inter

Maximum 12 personnes