

AFEST

Mettre en place la formation d'accès à un Certificat de Qualification Professionnelle (CQP) au sein de son entreprise

Objectifs de la formation

La formation vise à former et accompagner la structure à la mise en place opérationnelle d'un CQP tout en structurant une démarche pédagogique globale. Il s'agit de définir et de mettre en oeuvre un parcours de formation et d'évaluation à destination de salariés inscrits en CQP, allant de l'évolution de diagnostic jusqu'à la préparation du passage.

Objectifs pour les stagiaires

Organiser et dispenser la formation du Certificat de Qualification Professionnelle de leur branche professionnelle en cohérence avec les objectifs du référentiel et les exigences de l'organisme

Objectifs Pédagogiques

- ▶ Modéliser et séquencer un parcours de formation avec une articulation cohérente entre les compétences internes et externes
- ▶ Modéliser un parcours d'évaluation des compétences professionnelles en adéquation avec les référentiels de formation et de certification
- ▶ Identifier les situations pédagogiques en situation de production et réaliser les outils pédagogiques adaptés
- ▶ Articuler efficacement séances théoriques et séances en situation de production
- ▶ Animer des séances (de la préparation de la séance à l'évaluation des compétences)
- ▶ Individualiser les contenus en fonction des besoins des salariés
- ▶ Structurer, suivre et impliquer les organismes de formation extérieur
- ▶ Préparer les salariés au passage devant le jury

Public

Salariés en charge des dispositifs de formation

Pré-requis

Avoir un projet de formation d'accès à un CQP en interne de l'entreprise

Modalités de formation

Formation théorique

Méthodes Pédagogiques

Actives et inductives. Le formateur s'appuie sur le contexte professionnel des stagiaires et les situations professionnelles vécues. Les stagiaires mettent directement en pratique les apprentissages en formation.

Outils Pédagogiques

- ▶ Analyse d'activité
- ▶ Modélisation de parcours de formation
- ▶ Modèle de déroulement pédagogique
- ▶ Modèle de programme de formation interne
- ▶ Tableau de suivi des compétences
- ▶ Modèle de dossier prive
- ▶ Outils administratifs
- ▶ Check-list jury
- ▶ PWP pour les séquences de 1 à 7

AFEST

Mettre en place la formation d'aces à un Certificat de Qualification Professionnelle (CQP) au sein de son entreprise

Contenu et déroulement

Le contenu de la formation est adapté en fonction du fonctionnement de l'entreprise et du CQP qu'elle souhaite mettre en place. Nous venons vous rencontrer gratuitement pour étudier avec vous votre projet et vous proposer une formation sur mesure.

Séquence 1 :

Certification de Qualification Professionnelle, AFEST, de quoi parle-t-on ? Quels objectifs ?

Séquence 2 :

Comprendre un référentiel de formation et un référentiel de certification

Séquence 3 :

Modéliser le parcours de formation CQP à partir d'une analyse précise des fonctions de production

Séquence 4 :

Développer des séances de formations en situations réelle de travail (méthodologie et animation)

Séquence 5 :

Suivre et piloter les parcours d'évaluation cohérent et individualisé

Séquence 6 :

Répondre aux exigences de l'organisme certificateur

Séquence 7 :

Accompagner le salarié pour préparer le passage devant le jury

Séquence 8 :

Mettre en place le jury CQP en interne

Évaluation(s)

Quizz en fin de formation
Certificat de réalisation

Durée

La durée est de 42 heures/personne réparties en 12 demi-journées de 3,5 heures.

Tarif(s)

1 000 HT €/ jour.

Accès et ouverture de la formation

Uniquement en intra entreprise
A partir de 1 salarié en intra