

La formation d'accès au Certificat de Qualification Professionnelle Salarié Polyvalent

Objectifs de la formation

Développer les compétences clés et les compétences professionnelles d'une insertion sociale et professionnelle durable.

Objectifs Pédagogiques

- I. Développement des comportements et des savoirs de base de la vie courante et nécessaire en toute situation professionnelle
- II. Développement de capacités et de compétences professionnelles du métier de manager de données ou développeur logiciel

Outils Mobilisables

- ▶ Évaluation initiale
- ▶ Livrets de suivi compétences clés et livrets de suivi métiers permettant l'évaluation continue par l'équipe pédagogique
- ▶ PWP, fiches techniques, tutoriels, supports en ligne, serious games...
- ▶ Déroulées pédagogiques, cahiers des charges et tout autre support lié à des commandes clients pour la formation en situation de production
- ▶ Les outils pédagogiques de l'INRS pour le module 3 « Développer la sécurité au travail »

Public

Salariés polyvalents (relevant de la branche professionnelle de Ateliers et Chantiers d'Insertion)

Pré requis

Être salarié polyvalent de la branche des ACI

Modalités de formation

Formation théorique/
Formation en situation de production

Méthodes Pédagogiques

Les méthodes pédagogiques principalement utilisées durant les quatre modules de formation sont les méthodes actives et interrogatives via une alternance entre des séances d'acquisitions en situations de production, des séances d'auto formation guidées et des temps de formation formalisés centrés sur les acquisitions de compétences clés et leur mobilisation en emploi.

Accès et ouverture de la formation

Uniquement en intra

A partir de 1 salarié en intra d'une structure relevant de la CCN des ACI et ayant l'agrément de l'organisme certificateur

Accessibilité aux personnes handicapées

La formation se déroule soit chez l'employeur (intra) soit dans un salle louée dans un établissement recevant du public (inter) à qui nous demandons le registre public d'accessibilité. Pour prévoir votre accès en formation dans les meilleures conditions, contactez notre référent handicap : mathias.tranzer@accatone.com

Durée

250 heures sur 6 à 9 mois (durée du parcours

La formation d'accès au Certificat de Qualification Professionnelle Salarié Polyvalent

Contenu et déroulement

Module 1 (84 heures) :

Acquisition des compétences clefs et savoirs de base attendus en entreprise et favorisant la réussite du parcours d'insertion

Module 2 (30 heures) :

Utiliser les techniques de l'information et de la communication

Module 3 (21 heures) :

Développer la sécurité au travail

Module 4 (115 heures) :

Réaliser des tâches professionnelles d'un métier

Une immersion en entreprise d'un minimum de 10 jours pleins est obligatoire pour pouvoir présenter devant le jury.

Évaluation

Évaluation initiale :

Évaluation de positionnement en compétences clés et savoirs de base permettant l'individualisation du contenu de formation

Évaluation continue :

Sur la base d'évaluations régulières à la suite des séquences de formation théorique et en situation de production, les formateurs complètent les livrets de suivi des salariés. Les évaluations sont partagés avec le stagiaire en entretien individuel avec le formateur ou en entretien tripartite (salarié en formation / formateur / tuteur de l'association).

L'ensemble de ces évaluations capitalisées dans les livrets de suivi sont transmises à l'organisme certificateur dans le cadre du dossier preuve et constitue 50% de la note finale.

Évaluation finale (accès à la certification) :

Pour obtenir le CQP Salarié Polyvalent , le stagiaire se présente devant un jury.

En plus du dossier preuve, le stagiaire réalise deux épreuves :

- épreuve en situation de production (25% de la note finale)
- entretien avec le jury (25% de la note finale)